

(주)광신기어

책임있는 원부자재 조달 정책

제1장. 정책의 목적 및 선언

(주)광신기어는 정밀 기어 및 감속기 부품을 제조하는 산업 기반기업으로서, 지속가능한 공급망 구축과 사회적 책임 실현을 위해 책임있는 원부자재 조달 정책(이하 "본 정책")을 선언합니다.

당사는 원부자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 인권침해, 환경 파괴, 부패 행위, 무책임한 광물 채굴 및 유통 등 리스크를 예방하고, 협력사와의 동반 성장을 도모하며, 국내외 고객사 및 이해관계자의 요구에 부합하는 윤리적·책임 있는 조달 활동을 실현하고자 합니다.

제2장. 적용 범위 및 대상

본 정책은 (주)광신기어의 원재료 및 부자재 조달 활동 전반에 적용됩니다.

직접 거래하는 1차 공급업체뿐 아니라, 해당 업체의 하위 공급망 또한 정책 준수를 요구받습니다.

본 정책의 주요 적용 자재는 다음을 포함하되 이에 국한되지 않습니다:

- 금속소재: 합금강, 알루미늄, 황동, Maraging Steel 등
- 가공 부품: 단조품, 소결품, 기어블랭크, 베어링류
- 표면처리용 약품 및 윤활유, 포장자재, 전자부품 등

제3장. 기본 원칙

3.1. 인권 및 노동 기준 준수

모든 공급자는 국제인권기준(UNGPs), ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등을 준수하여야 합니다.

다음과 같은 행위는 어떠한 경우에도 용인되지 않습니다:

- 아동노동, 강제노동, 채무노동
- 근로자의 결사 및 단체교섭 권리 제한
- 인종, 성별, 국적, 종교 등에 따른 차별 및 괴롭힘

- 법정 근로시간 초과 및 최저임금 미준수

3.2. 안전하고 청결한 작업환경 보장

- 공급자는 안전관리 기준을 마련하고, 정기적으로 근로자에게 안전 교육을 실시해야 합니다.
각종 유해물질은 사전 통제 및 규정된 절차에 따라 안전하게 취급되어야 합니다.

3.3. 환경보호 및 온실가스 저감

- 환경오염 방지를 위한 설비 및 관리체계를 구축해야 하며, 지역사회의 생태계와 수자원 보호를 보장해야 합니다.
- 특히 에너지 집약적인 금속 가공 및 열처리 공정에서는 배출가스 및 폐수 관리에 만전을 기해야 합니다.
- 탄소중립 시대에 발맞춰, 자재 조달 시에도 탄소 배출량이 적은 공정 또는 재활용 소재 사용 확대를 장려합니다.

3.4. 분쟁광물 및 고위험자재 관리

- DRC(콩고민주공화국) 및 인근 분쟁 지역에서 비윤리적으로 채굴된 3TG(주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금) 및 고위험 자원은 조달하지 않습니다.
- RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)와 같은 국제인증 체계를 갖춘 제련소에서 생산된 자재 사용을 우선하며, 관련 공급사는 자재의 출처 정보를 연 1회 이상 제출해야 합니다.

3.5. 공급망 투명성 및 추적가능성 확보

- 원자재의 원산지, 제련소, 중간 공급업체 등 조달경로에 대한 정보를 투명하게 공유해야 합니다.
- (주)광신기어는 필요 시 공급사에 공급망 내역, 제3자 인증서, 현지 채굴 정보 등에 대한 보고를

요구할 수 있으며, 공급사는 이에 협조할 의무가 있습니다.

3.6. 관련 법규 및 규제의 철저한 준수

- 모든 공급자는 자국 및 국제적으로 적용받는 환경, 노동, 산업안전보건, 공정거래 관련 법률 및 규제를 철저히 준수해야 하며, 광신기어는 준법 여부를 지속적으로 검토합니다.

3.7. 환경에 대한 부정적 영향 최소화

- 공급자는 생산, 가공, 유통, 폐기 등 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향(대기수질오염, 폐기물, 화학물질 유출 등)을 식별하고, 이를 최소화하기 위한 예방·저감조치를 수행해야 합니다.
- 자재의 친환경 인증 여부, 재생 원료 비중, 에너지 효율적 공정도 당사의 평가 항목에 포함됩니다.

3.8. 원부자재 생산과정에서의 인권 보호

- 공급자는 원부자재의 채굴·제련·가공 과정에서 현지 주민, 근로자, 취약계층의 인권이 침해되지 않도록 보장해야 하며, 해당 지역에서 발생할 수 있는 토지침해, 강제이주, 건강위협 등의 위험을 사전에 파악하고 개선책을 마련해야 합니다.

3.9. 근로자의 안전과 보건 증진

- 공급자는 모든 근로자에게 안전한 작업환경을 제공하고, 산업재해 예방을 위한 보호장비 지급, 설비 안전점검, 근무 중단권 보장 등의 제도를 운영해야 합니다.
- 특히 열처리, 단조, 기계가공 등 고위험 공정에는 특수 건강검진, 보호복 착용 의무화, 긴급 대응계획 수립 등 강화된 조치가 요구됩니다.

제4장. 공급사 요건 및 관리 절차

4.1. 공급사 계약 조건

- 본 정책은 공급 계약 체결 시 필수 부속 문서로 적용되며, 공급사는 서면 동의 또는 윤리 준수 서약서를 제출해야 합니다.
- 신규 공급사는 자체 평가표(Self-Assessment Questionnaire)**와 함께 ESG 및 인권·환경 관련 항목에 대한 적격심사를 통과해야 합니다.

4.2. 정기적 점검 및 감사

- 연 1회 이상 공급사의 자율 점검 보고서를 접수하며, 필요시 현장 실사 또는 제3자 기관의 감사를 진행할 수 있습니다.
- 감사결과 정책 위반이 확인될 경우, 시정조치계획(CAP: Corrective Action Plan)을 수립 및 제출해야 하며, 이행 여부를 지속적으로 모니터링합니다.

4.3. 위반 시 조치

- 정책 위반이 중대하거나 반복될 경우에는 다음과 같은 조치를 취할 수 있습니다:
- 경고 및 개선요구
- 일시적 거래 중단
- 계약 해지 및 등록 해지

제5장. 교육 및 의식 제고

- (주)광신기어는 임직원 및 공급사 대상 교육 프로그램을 통해 책임 조달의 필요성과 실행방법을 정기적으로 공유합니다.
- 공급사 교육 항목에는 다음이 포함됩니다:
- 윤리적 조달 및 리스크 식별
- 분쟁광물 보고 방법

- 공급망 투명성 확보를 위한 데이터 관리 방법
- (주)광신기어는 분기별 뉴스레터, 가이드북, 웨비나 등을 통해 최신 ESG 이슈 및 정책 변동사항을 공급사와 공유합니다.

제6장. 이해관계자와의 협력

- 광신기어는 고객사, 정부기관, NGO, 국제기구와 협력하여 책임 조달을 위한 정보를 수집하고 개선방안을 지속적으로 도입합니다.
- 공급사와의 동반성장을 위한 파트너십 체계를 강화하며, ESG 우수 공급사에 대해서는 우선 거래, 공동 R&D, 장기계약 인센티브 등 다양한 혜택을 제공합니다.

제7장. 정책 운영 및 갱신

- 본 정책은 대표이사의 책임 하에 운영되며, 관련 부서는 공급망 전반의 리스크 분석 및 실행 결과를 반기별로 검토합니다.
- 정책은 매년 정기적으로 또는 사회적·법적 환경 변화에 따라 수시로 개정될 수 있습니다.